

## **Zasady przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych za osiągnięcia naukowe na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politologicznych Uniwersytetu Łódzkiego w roku 2021**

1. Wynagrodzenia motywacyjne przyznawane są pracownikom Wydziału za osiągnięcia naukowe w postaci publikacji naukowych i uzyskanych grantów.
2. Wynagrodzenia motywacyjne przyznawane są na podstawie wniosku złożonego przez pracownika do 31 marca 2021 roku (wzór stanowi załącznik do niniejszych zasad).
3. Wynagrodzenia motywacyjne przyznawane są za publikacje z ostatnich dwóch lat, widniejące w systemie Expertus UŁ. Ubiegając się o dodatek motywacyjny, we wniosku pracownik zgłasza swoje publikacje z ostatnich dwóch lat poprzedzających rok złożenia wniosku. Pracownik może zgłosić nie więcej niż cztery publikacje, z czego nie więcej niż połowę mogą stanowić monografie (lub, odpowiednio, rozdziały w monografii, redakcja monografii, przekład naukowy).
4. W miejsce nie więcej niż jednej publikacji można we wniosku wskazać uzyskane granty na badania naukowe, które punktuje się następująco:
  - granty międzynarodowe, np. ERC, Horizon 2020, HERA itp. – 120 p.; granty krajowe zespołowe, np. NCN, NCBiR itp. – 70 p., granty indywidualne, np. FNP, Fulbrighta, NAWA itp. – 40 p. - przypadku kierowników.
  - Członkowie zespołów otrzymują połowę powyższej punktacji, przy czym muszą wskazać swoją rolę, oraz czas i zakres prac w projekcie.
5. Można zgłosić publikację, która w chwili składania wniosku jeszcze się nie ukazała, lecz ukaże się z datą objętą okresem oceny, pod warunkiem udokumentowania jej przyjęcia do druku zaświadczeniem z wydawnictwa lub redakcji czasopisma. Podobna sytuacja dotyczy publikacji dostępnych z wyprzedzeniem w Internecie w formule early view przed ich publikacją w formie drukowanej. Dana publikacja nie może być wskazana w więcej niż dwóch okresach oceny.
6. Na podstawie sumy punktów za wszystkie zgłoszone publikacje (lub granty), przydzielonych na podstawie aktualnie obowiązującego wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych MNiSW oraz wykazu wydawnictw publikujących monografie naukowe MNiSW (przy czym w przypadku publikacji wieloautorskich, wielośrodkowych i interdyscyplinarnych punktację ustala się zgodnie z przepisami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym) ustala się listę rankingową pracowników.
7. Sześćdziesiąt procent najwyżej punktujących pracowników otrzymuje dodatki motywacyjne, przy czym ich wysokość ustala się jako iloczyn liczby punktów zgromadzonych przez danego pracownika i kwoty za jeden punkt, wyrażonej jako iloraz łącznej kwoty przeznaczonej w 2021 roku na wynagrodzenia motywacyjne za osiągnięcia naukowe i ogólnej liczby punktów wszystkich pracowników zakwalifikowanych do otrzymania dodatku.

WNIOSEK  
DODATKI MOTYWACYJNE  
NA WYDZIALE STUDIÓW MIĘDZYNARODOWYCH I POLITOLOGICZNYCH  
UNIWERSYTETU ŁÓDZKIEGO

Imię i nazwisko .....

Okres dwuletni poprzedzający rok składania wniosku: .....

PUBLIKACJA/GRANT	LICZBA PUNKTÓW	OKREŚLENIE UDZIAŁU W GRANCIE
1.		
2.		
3.		
4.		
Suma:		