



WYDZIAŁ STUDIÓW  
MIĘDZYNARODOWYCH  
i POLITOLOGICZNYCH  
Uniwersytet Łódzki

Uchwała Rady Wydziału Studiów Międzynarodowych i Politologicznych Uniwersytetu Łódzkiego  
z dnia **16 stycznia 2020 r.**

w sprawie: **zasad przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych za osiągnięcia naukowe na Wydziale  
Studiów Międzynarodowych i Politologicznych obowiązujące od 2020 r.**

**§ 1.**

Przyjmuje się zasady przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych za osiągnięcia naukowe na Wydziale Studiów Międzynarodowych i Politologicznych UŁ obowiązujące od 2020 r. stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Dziekan Wydziału

Studiów Międzynarodowych i Politologicznych UŁ

dr hab. Ryszard Machnikowski, prof. UŁ

*zał. do uchwały Rady WSMiP z dn. 16.01.2020 r.  
w sprawie: zasad przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych  
za osiągnięcia naukowe na WSMiP obow. od 2020 r.*

**Zasady przyznawanie wynagrodzeń motywacyjnych za osiągnięcia naukowe na Wydziale Studiów  
Międzynarodowych i Politologicznych obowiązujące od 2020 r.**

1. Wynagrodzenia motywacyjne przyznawane są pracownikom Wydziału za osiągnięcia naukowe w postaci publikacji naukowych i uzyskanych grantów.
2. Wynagrodzenia motywacyjne przyznawane są w danym roku kalendarzowym na podstawie wniosku złożonego przez pracownika do 31 marca danego roku.
3. Wynagrodzenia motywacyjne przyznawane są za publikacje z ostatnich dwóch lat, widniejące w systemie Expertus Uł. Ubiegając się o dodatek motywacyjny, we wniosku pracownik zgłasza swoje publikacje z ostatnich dwóch lat poprzedzających rok złożenia wniosku. Pracownik może zgłosić nie więcej niż trzy publikacje, z czego nie więcej niż połowę mogą stanowić monografie (lub, odpowiednio, rozdziały w monografii, redakcja monografii, przekład naukowy). Wyjątkowo w roku 2020 r. ocenie podlegają publikacje z ostatnich trzech lat, tj. 2017–2019. Pracownik zgłasza wówczas nie więcej niż cztery publikacje, z których nie więcej niż połowę mogą stanowić monografie (lub rozdziały, redakcja, przekłady).
4. W miejsce nie więcej niż jednej publikacji można we wniosku wskazać uzyskane granty na badania naukowe, które punktuje się następująco: granty międzynarodowe, np. ERC, Horizon 2020, HERA itp. – 120; granty krajowe zespołowe, np. NCN, NCBiR itp. – 70, granty indywidualne, np. FNP, Fulbrighta, NAWA itp. – 40.
5. Można zgłosić publikację, która w chwili składania wniosku jeszcze się nie ukazała, lecz ukaże się z datą objętą okresem oceny, pod warunkiem udokumentowania jej przyjęcia do druku zaświadczeniem z wydawnictwa lub redakcji czasopisma.
6. Na podstawie sumy punktów za wszystkie zgłoszone publikacje (lub granty), przydzielonych na podstawie aktualnie obowiązującego wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych MNiSW oraz wykazu wydawnictw publikujących monografie naukowe MNiSW (przy czym w przypadku publikacji wieloautorskich, wielośrodkowych i interdyscyplinarnych punktację ustala się zgodnie z przepisami ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym) ustala się listę rankingową pracowników. Na potrzeby wyliczenia premii w 2020 r. (publikacje z lat 2017–19) punkty za wszystkie publikacje przyznaje się wg starej punktacji (listy z 2017 r.), a począwszy od 2021 r. – wszystkie wg nowej punktacji (listy z 2019 r.). W pierwszym

okresie oceny (2017–19), artykuły opublikowane w 2019 r. w czasopismach, które nie znajdowały się na liście z 2017 r., uwzględniane są z punktacją z nowej listy podzieloną przez 3.

60% najwyżej punktujących pracowników otrzymuje w danym roku dodatki motywacyjne, przy czym ich wysokość ustala się jako iloczyn liczby punktów zgromadzonych przez danego pracownika i kwoty za jeden punkt, wyrażonej jako iloraz łącznej kwoty przeznaczonej w danym roku na wynagrodzenia motywacyjne za osiągnięcia naukowe i ogólnej liczby punktów wszystkich pracowników zakwalifikowanych do otrzymania dodatku.